

**Voetbalvereniging Alexandria'66**

# **Statuut Waarden & Normen**



Voorzitter	Normen en waarden	Fedor de Jong
Commissielid	Normen en Waarden	Fiona Sijahailatua
Commissielid	Normen en Waarden	Edwin Stuut

April 2022



## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Doelstelling Waarden en Normen Commissie .....	4
3. Waarden en normen commissie: taakstelling, samenstelling en Werkwijze .....	5
3.1 Taakstelling .....	5
3.2 Samenstelling .....	6
3.3 Werkwijze .....	6
4. Melden van conflicten, incidenten en overtredingen.....	7
5. De doelstelling van het statuut.....	8
6. Gedragsregels .....	10
6.1 Wangedrag van leden .....	11
6.2 Wangedrag van niet-leden .....	11
7. Sancties.....	12
Bijlage I Protocol: pesten.....	13
Bijlage II Gedragsregels per doelgroep .....	14
Bijlage III Overzicht sancties KNVB.....	18
Bijlage IV Vertrouwenspersoon .....	19



## 1. Inleiding

Een van de belangrijkste doelstellingen van v.v. Alexandria'66 is het creëren van een sportieve en veilige omgeving waarbinnen op een verantwoorde wijze de voetbalsport in teamverband, zowel op recreatief als prestatief niveau, kan worden beoefend.

Om deze doelstelling te bereiken is onder andere het statuut Waarden en Normen geschreven. In dit statuut is de basis gelegd voor een preventief en correctief beleid dat door onze leden moet worden nageleefd.

Het beleid is gericht op het voorkomen van excessen en, indien deze voorkomen, consequent handelend optreden. Communicatie en voorlichting vormen een belangrijk instrument om onze gewenste waarden en normen uit te dragen.

Het bestuur wil bereiken, dat alle leden van v.v. Alexandria'66 en óók bezoekers zich correct gedragen in overeenstemming met de geldende wetgeving, de KNVB-reglementen en de waarden en normen die binnen onze vereniging gelden (onze huis- en gedragsregels).

Het gedrag van spelers, trainers, overige stafleden/begeleiders, ouders en toeschouwers op en rond de velden moet bijdragen aan een positief sportief imago van Alexandria'66. Dit bereiken we door een respectvolle bejegening van medespelers en tegenstanders, trainers en overige stafleden/begeleiders, (assistent)-scheidsrechters en supporters/bezoekers.

Om onze grenzen van respect en sportiviteit te communiceren, zijn heldere huis- en gedragsregels opgesteld voor het gedrag op ons sportpark Oosterflank. Uiteraard dient een ieder verbonden aan Alexandria'66 zich ook bij gelegenheid van uitwedstrijden correct te gedragen in overeenstemming met de geldende wetgeving, de KNVB-reglementen en de waarden en normen die binnen onze vereniging gelden.

Bestuurlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee dat we binnen onze vereniging

- de gewenste manier van omgaan met elkaar nader vaststellen,
- elkaar hierover informeren,
- hier afspraken over maken.

Bij niet nakomen van deze afspraken

- spreken we elkaar hierover aan,
- en wanneer na aanspreken deze afspraken niet worden nagekomen, zullen wij sanctioneren.

Het opleggen van sancties is, wat het bestuur betreft, het laatste middel.

Voorop staat dat we elkaar positief willen beïnvloeden en daarmee de gewenste clubsfeer verkrijgen.

Als bestuur staan wij voor een vereniging waarin sportiviteit en respect samen gaan met een open, directe en eerlijke communicatie.

### Participatie in de maatschappij

De v.v. Alexandria'66 helpt in KNVB-verband preventief mee om alle vormen van mis- en wangedrag en excessief geweld zoveel mogelijk te voorkomen. Alexandria'66 doet ook actief mee aan de Rotterdamse Aanpak Veilig Voetbal Rotterdam, geïnitieerd door Rotterdam Sportsupport in samenspraak met de KNVB.



## 2. Doelstelling Waarden en Normen Commissie

De W&N commissie is een door het bestuur van v.v. Alexandria'66 aangestelde adviescommissie met de volgende doel- en taakstelling:

- Het toetsen en uitdragen van het geldende Waarden en Normen beleid.
- Het bewaken van de vastgestelde huis- en gedragsregels.
- Het stimuleren van sportief en respectvol gedrag tijdens alle verenigingsactiviteiten, zowel op sportpark Oosterflank en op sportcomplexen van te bezoeken verenigingen/tegenstanders. Dit geldt uiteraard ook op weg naar wedstrijden/toernooien, of naar huis.
- Het creëren van een sportieve en veilige omgeving waarin elk lid en iedere bezoeker zich thuis voelt.
- Het uitvoeren van de procedure na een incident of conflict (meldingsprocedure, het toepassen van hoor- en wederhoor et cetera.)
- Evaluatie van het proces na de behandeling van een incident of conflict.
- Het bestuur adviseren over eventueel op te leggen sancties na een incident of conflict, en bij overtreding van de binnen v.v. Alexandria'66 geldende huis- en gedragsregels.
- De behandeling van meldingen, waarbij seksueel overschrijdend gedrag mogelijk een rol speelt, wordt gedaan door de in- of externe vertrouwenscontactpersoon.
- Actieve betrokkenheid bij inschrijven en accepteren van nieuwe leden.



## 3. Waarden en normen commissie: taakstelling, samenstelling en werkwijze

### 3.1 Taakstelling

Uit de onder 2 geformuleerde doel- en taakstelling worden de volgende deeltaken afgeleid:

#### 1. Introductie en acceptatie van nieuwe leden

- Bekendmaking en bespreken van de huis- en gedragsregels met nieuwe leden o.a. via het W&N statuut. Ieder nieuw lid dient van het W&N statuut bekend te zijn voordat de digitale spelerspas wordt vrijgegeven. Bij nieuwe jeugdleden dient een ouder/verzorger aanwezig te zijn.
- Het bij overschrijving inwinnen van informatie bij de oude vereniging indien dit bij inschrijving wenselijk wordt geacht. Wij zullen hiervoor altijd toestemming vragen aan (de ouders/verzorgers van) het nieuw in te schrijven lid. Indien geen toestemming wordt gegeven, zal niet tot inschrijving van het nieuwe lid worden overgegaan.
- Toezicht houden op een selectief aannamebeleid bij de aanstelling van trainers, leiders, vrijwilligers, commissie- en/of bestuursleden. Voorwaarde voor aanstelling is een VOG.

#### 2. Evaluatie en verslaglegging

- Input leveren voor het jaarverslag zodat de secretaris preventieve acties en incidenten kan opnemen in het jaarverslag.
- Het evalueren van preventieve acties en incident- en/of conflictmeldingen.
- Een jaarlijkse update van de W&N documenten (b.v. statuut, convenant, VOG).
- Het bijhouden en categoriseren van de ingekomen incidentmeldingen in het W&N incidentenbestand.
- Jaarlijkse verslaglegging van de W&N commissie ten behoeve van de Algemene Ledenvergadering.

#### 3. Onderzoeken en beoordelen van conflicten, incidenten en seksueel overschrijdend gedrag

- Behandelen van de mondeling dan wel schriftelijk aangemelde conflicten en incidenten conform de hierna beschreven werkwijze.
- Adviseren van het bestuur inzake de aan betrokkene(n) op te leggen sanctie(s).
- Toezicht en controle op de ten uitvoerlegging van de sanctie(s), via de trainers/leiders en jeugdcoördinatoren)
- Het bewaken van de procedure en de tijdslijn van de behandeling van een incident., Na afloop het proces evalueren.

#### 4. Communicatie en voorlichting

- Structureel aandacht geven aan communicatie en voorlichting over de huis- en gedragsregels, waarbij de preventieve werking voorop staat.
- Het doen van mededelingen op de website.
- Het op ludieke wijze uitdragen van het W&N beleid.
- Het instrueren en voorlichten op een kaderbijeenkomst- of ouderavond.
- Het desgewenst organiseren van instructie- en voorlichtingsbijeenkomsten.



### 3.2 Samenstelling

De W&N commissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 7 leden. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. We proberen diversiteit aan te brengen in de samenstelling. We denken aan:

- Ouders/verzorgers van jeugdleden (óók moeders!);
- Nederlandse Ouders/verzorgers van jeugdleden met een migratieachtergrond;
- Senioren (zowel selectie als geen selectiespelers);
- Dames;
- Scheidsrechters;
- Bestuurslid W&N en Vrijwilligersbeleid.

De huidige W&N commissie bestaat uit de volgende leden:

Fedor de Jong (voorzitter), Fiona Sijahailatua en Edwin Stuut.

De voorzitter van de commissie wordt in overleg met het bestuur aangesteld.

De commissie stelt zelf de commissievergaderingen vast, en verzorgt agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

### 3.3 Werkwijze

De W&N commissie wordt ingeschakeld bij zwaardere vormen van wangedrag en onoplosbare conflicten, maar ook wanneer een overtreder al dan niet structureel blijkt geeft niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden (denk aan trainers, leiders, et ce tera). Ook indien overtredingen een structurele aard krijgen, kan de W&N commissie worden ingeschakeld.

In principe blijven de direct leidinggevenden verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten. Dit geldt ook voor incidenten binnen een elftal, die intern opgelost kunnen worden.

De W&N commissie heeft een adviserende rol naar het bestuur en probeert met hoor- en wederhoor een incident of conflict op te lossen. Indien sprake is van ongewenst gedrag (bij voorbeeld bij geweld, bedreiging, seksueel overschrijdend gedrag), kan hiervan melding worden gemaakt bij de W&N commissie.



## 4. Melden van conflicten, incidenten en overtredingen

Bij vormen van ongepast gedrag, overtreding van de huis- en gedragsregels van v.v. Alexandria'66 of een conflictsituatie kan de W&N commissie worden ingeschakeld. Na ontvangst van de melding krijgt de melder een bevestigingsmail met daarin de datum waarop de W&N commissie bijeenkomt. Bij urgente zaken komt de commissie snel bijeen. Urgente meldingen worden spoedig behandeld.

De W&N commissie bepaalt of zij ten behoeve van haar advies betrokkenen of getuigen uitnodigt voor een gesprek. Soms volstaat een schriftelijke verklaring. Regelmatig wordt hoor- en wederhoor toegepast. De W&N commissie informeert en adviseert het bestuur waarna het bestuur een besluit neemt over de eventuele maatregelen en/of sancties.

We streven er naar om betrokkenen binnen 48 uur na besluitvorming door het bestuur in te lichten over de uitspraak en eventuele sancties en/of maatregelen.

Stapsgewijs betekent dit het volgende:

1. Een ieder (leden/niet-leden) kan een conflict, incident, vormen van ongepast gedrag en overtreding van de huis- en gedragsregels van v.v. Alexandria'66 melden bij het (jeugd)bestuur.
2. Onder een incident wordt verstaan:
  - agressief gedrag (zowel verbaal als fysiek)
  - vandalisme en diefstal,
  - discriminatie en pesten,
  - drugs- en wapenbezit, tevens drugs- en wapengebruik,
  - alle overige vormen van ongewenst gedrag.
3. Een incident kan via de website [www.a66.nl](http://www.a66.nl) worden aangemeld door gebruikmaking van het contactformulier.

Voor ongewenst gedrag kan een ieder rechtstreeks contact opnemen met de Vertrouwenspersoon via de mail: [vertrouwenscontactpersoon@a66.nl](mailto:vertrouwenscontactpersoon@a66.nl) en op het nummer 06-39710949 (bij geen gehoor stuur e-mail)

4. Na ontvangst van het incident, gemeld via de website, krijgt de melder binnen een week een bevestigingsmail met daarin de datum waarop de W&N commissie bijeenkomt. Indien nodig wordt de melder uitgenodigd door de W&N commissie.
5. De melding wordt te allen tijde door minimaal twee commissieleden besproken
6. Betrokkene(n) wordt/worden in de gelegenheid gesteld zijn/haar/hun rol toe te lichten. Een eventueel door de W&N commissie verlangde schriftelijke verklaring dient binnen één week na het verzoek in het bezit van de W&N commissie te zijn. Indien nodig roept de W&N commissie betrokkene(n) op om zijn/haar/hun schriftelijke verklaring op een door de W&N commissie te bepalen tijd en plaats mondeling toe te lichten. Desgewenst kunnen hierbij ook getuigen en de aanmelder worden uitgenodigd.
7. De W&N commissie stelt een advies op voor het bestuur aan de hand van haar bevindingen.
8. Het bestuur bepaalt aan de hand van de bevindingen en het advies van de W&N commissie of, en welke sanctie(s) wordt/worden opgelegd. Vervolgens stelt het bestuur de betrokkene(n) in kennis van de opgelegde sanctie(s). Een uitspraak van het bestuur is bindend. Behalve bij een uitspraak van roeyement. Omdat dit door de algemene ledenvergadering bekrachtigd moet worden.
9. Elk ingezonden incident wordt gedocumenteerd en opgenomen in het incidentbestand van de v.v. Alexandria'66.



## 5. De doelstelling van het statuut

Bij onze vereniging moet iedereen optimaal kunnen genieten van de voetbalsport. Wij willen een vereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht ieders voetbalcapaciteiten en achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden door de leden wordt herkend als een aantrekkelijke club.

Helaas komen op en rondom de voetbalvelden soms ook zaken voor als

- zinloos geweld,
- vandalisme,
- diefstal,
- discriminatie,
- pesten,
- seksueel overschrijdend gedrag (SOG)
- en ander vormen van overschrijdend gedrag.

Om dit gedrag te voorkomen of te bestrijden, heeft v.v. Alexandria'66 een W&N commissie opgericht, met een W&N statuut, waarin alle gedragsregels benoemd en beschreven staan. De vereniging draagt dit W&N statuut uit in woord en gedrag.

Ons gezamenlijk doel is om de vereniging, rekening houdend met de wensen van onze leden, zó te laten functioneren dat iedereen plezier beleeft aan de voetbalsport. Dit betekent dat we heldere afspraken hebben gemaakt over de wijze waarop je binnen de club met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport (denk aan tegenstanders, scheidsrechters, toeschouwers en vrijwilligers).

Die afspraken zijn voor onze leden vastgelegd in dit W&N statuut, in het convenant van goed gedrag en onze huis- en gedragsregels. Onze waarden en normen zijn hierin duidelijk beschreven en uitgelegd. Het is ons doel om deze waarden en normen na te leven en, indien nodig, bij overtreding elkaar hierop aan te spreken.

Met behulp van ons W&N statuut voeren wij een preventief en correctief beleid. In geval van mis- en wangedrag, of excessief geweld handelen wij consequent en treden correctief op. Met dit statuut geven wij een duidelijk signaal af naar onze leden en bezoekers: wij tolereren alle vormen van norm overschrijdend gedrag niet, en zullen hier tegen optreden door middel van maatregelen en of sancties.

Preventief beleid bestaat uit het opstellen van huis- en gedragsregels, waaraan de leden en bezoekers zich dienen te houden en waarop zij bij overtreding worden aangesproken (en eventueel bestraft). Communicatie en voorlichting vormen hierin belangrijke instrumenten.

Correctief beleid wordt gevoerd wanneer leden en bezoekers zich schuldig maken aan overtreding van de huis- en gedragsregels en daarom in aanmerking komen voor eventuele sancties.

Dit zijn de waarden welke ten grondslag liggen aan het dagelijkse denken en doen binnen onze club:

- Wij respecteren elkaar, onze tegenstanders en de arbitrage
- Wij leveren een sportieve strijd en voetballen met plezier
- Wij zijn een voorbeeld voor elkaar en voor anderen
- Wij houden v.v. Alexandria'66 schoon, heel en veilig
- Wij onthouden ons van fysiek/verbaal geweld
- Wij onthouden ons van diefstal en vandalisme
- Wij onthouden ons van pesten en discriminatie
- Wij onthouden ons van seksueel overschrijdend gedrag
- Wij onthouden ons van drugs- en wapenbezit
- Wij zijn trots op v.v. Alexandria'66

Deze cultuurwaarden zijn in elke denkbare situatie te vertalen naar voorwaarden en regels die (on)gewenst gedrag definiëren.





Onze cultuurwaarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen, dus voor al onze spelende- en niet spelende leden op het veld en in de zaal, trainers, bestuurs- en commissieleden, overige kaderleden, vrijwilligers, ouders/verzorgers en toeschouwers.



## 6. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of een vrijwilliger in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit betekent dat we gezamenlijk de vereniging moeten inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent uiteraard ook afspraken maken over de wijze waarop we met elkaar omgaan, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters, vrijwilligers en bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in gedragsregels, welke voortvloeien uit onze Alexandria'66 cultuurwaarden.

Op basis hiervan zijn de volgende gedragsregels vastgelegd.

1. Wij zijn een goede gastheer voor bezoekende clubs, toeschouwers en scheidsrechters.
2. Een verenigingslid dient zich te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van personen of dieren. Deze regels gelden zowel voor binnen als buiten het voetbalveld. Pesten valt ook onder deze noemer en wordt dus ook niet getolereerd. Er is een speciaal pestprotocol geschreven om dit te behandelen (zie bijlage I).
3. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Vernieling, diefstal, vandalisme en/of graffiti wordt niet geaccepteerd. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem persoonlijk aangerichte schade c.q. vernieling.
4. Een verenigingslid onthoudt zich van elke vorm van discriminatie in en om het sportcomplex.
5. Een verenigingslid onthoudt zich van elke vorm van wapenbezit en –gebruik in en om het sportcomplex.
6. Een verenigingslid onthoudt zich van elke vorm van drugsbezit en –gebruik in en om het sportcomplex.
7. Een verenigingslid onthoudt zich van elke vorm van seksueel overschrijdend gedrag.
8. Alcoholgebruik is niet toegestaan voor jeugdleden onder de 18 jaar. Alcoholische dranken en glaswerk zijn op- en langs de sportvelden verboden.
9. Roken is niet toegestaan in het clubgebouw.
10. Een leider of trainer draagt er zorg voor dat zijn team zich sportief en respectvol gedraagt. Tevens wordt de gebruikte kleedkamer na de wedstrijd netjes en schoon achtergelaten. Ook spelmateriaal moeten voor de juiste functie worden gebruikt en keurig worden opgeruimd.
11. Een verenigingslid dient zijn medeleden te corrigeren in het geval dat onze gedragsregels worden geschonden.
12. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn wangedrag en zal zich, indien nodig, moeten verantwoorden voor de W&N commissie, als hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden of derden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, discriminatie, seksuele intimidatie, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels.
13. Een verenigingslid houdt zich aan de aan hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat na en naar aanleiding van een door hem/haar gepleegde overtreding. De vereniging verhaalt de door de KNVB opgelegde boetes op de betreffende persoon.

Naast deze algemene gedragsregels zijn er specifieke gedragsregels voor bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Op de volgende pagina staan de gedragsregels per doelgroep beschreven.



### 6.1 Wangedrag van leden

De vereniging zal sancties (zie hoofdstuk 7 en bijlage III) opleggen aan leden, die zich (herhaaldelijk) niet aan de huis- en gedragsregels van v.v. Alexandria'66 hebben gehouden. Afhankelijk van de aard, frequentie en zwaarte van de misdragingen variëren de sancties van een mondelinge berisping tot schorsing en zelfs roeyement. In alle gevallen kan het bestuur het desbetreffende lid met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen. In sommige gevallen kan een terreinverbod worden opgelegd. Van een terreinverbod wordt de politie in kennis gesteld.

Het bestuur spreekt nadrukkelijk uit, dat zij het treffen van voorlopige maatregelen jegens een zich misdragend lid niet laat afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is, wordt met die uitspraak bij het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur rekening gehouden. De W&N commissie zal in haar uiteindelijk advies aan het bestuur in geval van een incident op en/of rond het veld met spelers, leiders, trainers et cetera rekening houden met de KNVB reglementen en de inhoud van aanwezige rapportages waaronder die van de scheidsrechter. Het bestuur zal die informatie eveneens meewegen.

Bij situaties, waarbij naast de KNVB ook de dienstverlenende instanties (denk aan politie) betrokken zijn, zal het bestuur al wat in haar macht ligt doen om deze instanties te helpen en ondersteunen waar men dat nodig acht. Het bestuur kan, indien nodig, deze dienstverlenende instanties ook inschakelen om bijvoorbeeld incidenten op te lossen.

De vereniging verplicht zich bij ernstige misdragingen of (be)dreigende omstandigheden van leden of andere bezoekers van ons sportcomplex, en met het oog op veiligheid of handhaving van de openbare orde

- Politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden.
- Volledig mee te werken aan een politie onderzoek.
- Zich bij het effectueren van opgelegde sancties zo nodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de politie en de deurwaarder.
- Meldingen van andere verenigingen over misdragingen van leden tijdens uitwedstrijden kenbaar te maken aan de W&N commissie.

### 6.2 Wangedrag van niet-leden

Het bestuur kan de toegang tot het complex ontzeggen aan bezoekers van ons complex die zich ernstig misdragen tegenover leden, vrijwilligers, scheidsrechters en alle overige bezoekers, aanwezig op ons complex. Dit geldt zowel voor, tijdens en na wedstrijden. De duur van het toegangsverbod hangt mede af van de aard en de zwaarte van de misdraging(en).

Het bestuur is verantwoordelijk voor deze ontzegging, terwijl de W&N commissie een adviserende rol heeft. Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat de vereniging het treffen van maatregelen tegen een misdragend niet-lid niet laat afhangen van het optreden van politie of justitie.



## 7. Sancties

Het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan hun verplichtingen zoals vastgelegd in de statuten dan wel wanneer men zich schuldig heeft gemaakt aan ongewenste gedragingen, zoals verwoord in dit W&N statuut. We onderscheiden de onderstaande categorieën sancties:

1. Berisping (officiële waarschuwing)
2. Uitsluiting van wedstrijden en/of trainingen, en/of overige verenigingsactiviteiten
3. Schorsing in uitvoering van een functie of activiteiten
4. Betaling van gemaakte kosten
5. Vergoeding van toegebrachte schade, zowel materieel en immaterieel
5. Weigering van toegang tot het sportcomplex
6. Alternatieve straf
7. Royement

Een berisping is een waarschuwing en heeft geen verdere consequenties. In geval van herhaaldelijk wangedrag wordt dit meegenomen bij een volgende sanctie. Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur een deel van de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Tegen de eerste zes vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daarom bindend.

Een royement wordt alleen uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de gedragsregels, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen en strafopleggingen (zie bijlage III).

De W&N commissie beoordeelt in haar advies (en het bestuur in haar besluit) een situatie op en rondom het veld (spelers, trainers, leiders, et cetera) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijvoorbeeld het wedstrijdformulier). Toegekende straffen van KNVB zijde dienen in principe als voldoende gedragscorrectief te worden beschouwd.

Alleen in bijzondere situaties kan het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de W&N commissie, aanvullende sancties opleggen.

In gevallen waarin de vereniging en niet de KNVB de instantie is, die een straf oplegt, wordt voor het bepalen van de zwaarte van de straf zoveel mogelijk het sanctiemodel van de KNVB toegepast. Het gaat daarbij met name om wangedrag buiten het speelveld (b.v. langs de lijn, in de kleedkamer, het clubgebouw, de kantine, et cetera). Het realiseren van positieve gedragsverandering is hierbij altijd het uitgangspunt.



## Bijlage I: Protocol: pesten

Een pestprotocol is een verklaring van het bestuur, trainers, leiders, ouders en spelers, waarin is vastgelegd dat men het probleem pesten bij v.v. Alexandria'66 volgens een bepaalde werkwijze aanpakt.

### Wat is pesten?

Het is belangrijk oog te hebben voor het onderscheid tussen pesten en plagen:

- a. Plagen is vaak een incidenteel, onbezonnen en spontaan negatief gedrag. Met andere woorden het is eerder een onschuldige eenmalige activiteit, waarbij humor een rol kan spelen. Het herhaaldelijk en langdurig karakter ontbreekt hier. Het plagen speelt zich af tussen twee min of meer gelijken (kinderen of groepen).
- b. Wanneer een speler echter gepest wordt, betekent dit dat hij/zij continue het slachtoffer is van pesterijen. Wat hij/zij ook doet, het is nooit goed. Het pesten speelt ook niet tussen twee gelijken, maar de onmacht van het slachtoffer staat tegenover de macht van de pestkop.

### Het stappenplan om pestgedrag in te dammen:

1. Pestgedrag wordt gesignaleerd en wordt vervolgens gemeld bij de W&N commissie van v.v. Alexandria'66. De commissie hoort de klacht aan en wint informatie in. Er zijn twee mogelijkheden;
  - a. Er is geen sprake van pestgedrag. Het probleem wordt afgehandeld door de commissie met betrokkenen.
  - b. Er is sprake van pestgedrag. Hiervan wordt een schriftelijk verslag gemaakt. De W&N commissie wint informatie in bij alle betrokkenen (ook meelopers en toekijkers). De W&N commissie gaat verder met stap 2.
2. Verdieping probleem door gesprek van de W&N commissie met leider/trainer, pestkop en slachtoffer. We bespreken de problemen en maken afspraken met betrokkenen. Hiervan maken we een beknopt verslag. De ouders van het slachtoffer en de pestkop worden schriftelijk op de hoogte gebracht van het gesprek en de gemaakte afspraken.
3. Gedurende 4 weken voert het slachtoffer aan het eind van een training/wedstrijd een gesprek met betrokken leider/trainer. Hierin wordt besproken of de gemaakte afspraken nagekomen zijn/worden. Ook hiervan maken we een beknopt verslag.
4. Wanneer aan het eind van de vierde week blijkt dat er geen wezenlijke verbeteringen zijn, wordt het pestgedrag bekend gemaakt bij de jeugdcoördinator en het bestuur en zal door hen een sanctie gesteld worden (afhankelijk van de ernst van het probleem). De pestkop en zijn ouders worden door de W&N of de jeugdcoördinator schriftelijk op de hoogte gebracht van de sanctie. Tevens wordt het hoofdbestuur hierover geïnformeerd.
5. We sluiten het probleem af met een eindgesprek met leider/trainer en alle betrokken spelers. Ook van dit gesprek maken we een eindverslag.

### Sancties

1. Terugkoppeling naar ouders (zowel slachtoffer als pestkop).
2. Plaatsen in een ander elftal.
3. Schorsen.
4. Overig (Hoofdstuk 7. Sancties W&N Statuut)



## Bijlage II: Gedragsregels per doelgroep

Sommige gedragsregels gelden in meer of mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden zelf. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden, en daar kunnen ze ook op worden aangesproken.

### Gedragsregels begeleiders algemeen bij v.v. Alexandria'66

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/coaches/begeleiders/kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd) en maken deel uit van het Tuchtreglement van de KNVB. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider(s) en sporter(s). Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporters.

Het bekendmaken van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' laat zien dat een sportvereniging werk maakt van het tegengaan van seksuele intimidatie. Dat kan preventief werken. Daarbij is het belangrijk dat iedereen die betrokken is bij de sportvereniging op de hoogte is van deze gedragsregels. Het is dus goed om als bestuur dit te delen met je leden, bijvoorbeeld via de website of bijeenkomsten. De gedragsregels vormen -aangevuld met de omgangsregels -een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders.

### Gedragsregels

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden worden dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht -voor zover in zijn vermogen ligt -de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.



10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

### Spelers

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
2. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
3. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk.
4. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters. Als zij niet voor hun taak geschikt blijken te zijn, bespreek dat dan later, niet alleen met je eigen teamleden, en probeer er verbetering in te brengen.
5. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
6. Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
7. Wens de tegenstander geluk met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent.
8. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
9. Wijs je medespelers gerust op onsportief of onplezierig gedrag.
10. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders.
11. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat in je sport mogelijkheden bestaan te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.
12. Geef de tegenstander en de scheidsrechter na de wedstrijd een hand.

### Ouders en verzorgers

1. Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goed spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers.
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudiseer voor goed spel van beide teams.
7. Val een beslissing van een scheidsrechter end anderen niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
8. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
9. Erken de waarde en het belang van vrijwilligers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.

### Trainers en leiders

1. Wees bewust van je verantwoordelijkheid en taken, zorg voor een omgeving en sfeer waarbinnen een sporter zich veilig kan voelen
2. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
3. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
4. Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid.



5. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op.
6. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
7. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
8. Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
9. Bij het indelen en het bepalen van de duur van de trainingstijden dient men rekening te houden met de mate waarin de kinderen volwassen zijn.
10. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander, voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer(s)/begeleider(s) van de tegenstander.
11. Volg het advies op van een deskundige (sportverzorger/fysiotherapeut/arts) bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen.
12. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
13. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.
14. Van voortijdig beëindigde wedstrijden moet een verslag naar de W&N commissie worden gestuurd.

### Bestuurders

1. Wees bewust van je verantwoordelijkheid en taken, zorg voor een omgeving en sfeer waarbinnen een sporter zich veilig kan voelen
2. Zorg ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname in de sport bestaan voor alle jongeren ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.
3. Betrek de jongeren in planning, leiding en de evaluatie van alle activiteiten.
4. Sta niet toe dat, welk sportprogramma dan ook, primair voor de toeschouwers wordt gemaakt.
5. Toestellen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle jongeren.
6. Bij de wedstrijdregels en de duur van de wedstrijden dient rekening te zijn gehouden met de leeftijd en mate van volwassenheid van de jongeren.
7. Denk eraan dat het spel gespeeld wordt om het spel en de oefening wordt gedaan om de beheersing van de beweging. Zorg ervoor dat de beloning niet als het belangrijkste wordt gezien. Wel als u gul bent met lof voor inzet en prestatie.
8. Distribueer een gedragscode m.b.t. sportiviteit onder de toeschouwers, trainers, spelers, officials, ouders en nieuwsmedia.
9. Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, artsen en deelnemers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fair play in sport en spel.
10. Zorg ervoor dat er goed toezicht van gediplomeerde en ervaren trainers en officials is, die in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.
11. Bied korte cursussen aan om het trainen voor en het leiden van een wedstrijd te verbeteren met de nadruk op sportiviteit voor, tijdens en na de wedstrijd.

### Scheidsrechters/Officials

1. Wees bewust van je verantwoordelijkheid en taken, zorg voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. Pas de regels aan het niveau van de spelers aan.
3. Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
4. Geen woorden maar daden. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
5. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede spel.
6. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
7. Beoordeel opzettelijk, goed getimed "fout spel" als onsportief, waardoor je het respect voor eerlijk spel handhaaft.





8. Moedig verandering van de regels openlijk aan als deze veranderingen tot bevordering van de deelname 'tot plezier en de vermaak' leiden.
9. Zorg ervoor dat u op de hoogte bent en blijft van training, groei en ontwikkeling van jongeren.

### Toeschouwers

1. Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters mini profsporters.
2. Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en officials.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van de tegenstander of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen is er geen wedstrijd.
5. Maak een kind nooit belachelijk en scheld het niet uit als het een fout maakt gedurende een wedstrijd of demonstratie.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
8. Moedig de jongeren altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden.
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.



## Bijlage III: Overzicht sancties KNVB

Onderstaand overzicht geeft de strafmaat van de KNVB aan bij zogenaamde incidenten. Deze strafmaat is een leidraad voor het bestuur bij het bepalen van de strafmaat voor overtredingen van de huis- en gedragsregels, zoals deze zijn beschreven in het W&N statuut.

<b>1. Protesteren</b>	<b>Alleen gepleegd</b>	<b>Samen gepleegd</b>
a. Als niet-speler speelveld betreden zonder toestemming van arbitrage	Berisping (KNVB) max. 2 wedstrijden uitsluiting	2-4 wedstrijden uitsluiting
b. Als niet-speler het door woord en/of gebaar te kennen geven het niet eens te zijn met een beslissing van de arbitrage.	Berisping 2-4 wedstrijden uitsluiting	2-4 wedstrijden uitsluiting
<b>2. Belediging in woord en/of gebaar</b>	<b>Alleen gepleegd</b>	<b>Samen gepleegd</b>
a. Eenvoudig	2-4 wedstrijden uitsluiting	4-6 wedstrijden uitsluiting
b. Grof	4-8 wedstrijden uitsluiting	6-10 wedstrijden uitsluiting
c. Discrimineren	6-10 wedstrijden uitsluiting	3-4 maanden uitsluiting
<b>3. Verbale bedreiging</b>	<b>Samen gepleegd</b>	<b>Samen gepleegd</b>
a. Dreigen met niet nader omschreven handelen (b.v. "Ik krijg je nog wel")	6-8 wedstrijden uitsluiting	8-10 wedstrijden uitsluiting
b. Dreigen met concreet fysiek gewelddadig handelen (b.v. "Ik sla je straks in elkaar")	8-10 wedstrijden uitsluiting	4-6 maanden uitsluiting
<b>4. Fysiek gewelddadig handelen</b>	<b>Alleen gepleegd</b>	<b>Samen gepleegd</b>
a. Handtastelijkheden	4-10 wedstrijden uitsluiting	3-5 maanden uitsluiting
b. Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen (niet raak) naar personen	6-8 wedstrijden uitsluiting	3-5 maanden uitsluiting
c. Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van / spuwen (raak) naar personen	8-10 wedstrijden uitsluiting	4-7 maanden uitsluiting
d. Slaan/schoppen in de richting van anderen (niet raak)	4-7 maanden uitsluiting	5-8 maanden uitsluiting
e. Slaan/schoppen in de richting van anderen (raak)	4-7 maanden uitsluiting	5-10 maanden uitsluiting
<b>5. Mishandeling</b>	<b>Alleen gepleegd</b>	<b>Samen gepleegd</b>
a. Licht; geen letsel, wel pijn	1-2 jaar schorsing	2-3 jaar schorsing
b. Middel; letsel (b.v. blauw oog)	2-3 jaar schorsing	3-4 jaar schorsing
c. Ernstig; genezingsduur > 10 dagen	3-4 jaar schorsing	4-5 jaar schorsing
d. Zwaar; blijvend letsel	Royement	Royement



## Bijlage IV: Vertrouwenspersoon

Het bestuur heeft met Margaretha Werner een gecertificeerde 'vertrouwenspersoon' aangesteld, die haar taken geheel vrijwillig uitvoert.

Alexandria'66 heeft sportiviteit, veiligheid en plezier hoog in het vaandel staan. Het kan misschien een keer niet naar wens gaan. Als er sprake is van pestgedrag of agressie, discriminatie, intimidatie of andere vormen van ongewenst en/of grensoverschrijdend gedrag, dan gaat dit ten koste van het plezier.

Bij Alexandria'66 moet iedereen zich veilig voelen en optimaal kunnen functioneren.

In de rol van vertrouwenspersoon is Margaretha voor leden (of hun wettelijk vertegenwoordiger) en vrijwilligers beschikbaar. Margaretha gaat – onafhankelijk van het bestuur, kader, trainers, leiders en anderen – het gesprek met je aan. Zorgvuldigheid en betrouwbaarheid zijn hierbij vanzelfsprekend, d.w.z. wat besproken wordt blijft tussen jou en haar. De enige uitzondering op de regel is als de Wet wordt overtreden en/of jij zelf toestemming geeft datgene wat tussen jullie besproken is met anderen te delen. Iedereen kan haar benaderen voor een luisterend oor, advies en bijstand.

In haar rol als vertrouwenspersoon is Margaretha ook alert op trends en signalen die zij haalt uit meldingen en adviseert het bestuur als de meldingen hiertoe aanleiding geven, maar uiteraard zonder dat het te herleiden is naar de persoon of personen in kwestie. Zo mogelijk reikt zij suggesties aan ter verbetering waardoor vergelijkbare zaken in de toekomst wellicht voorkomen kunnen worden. Voorkomen is immers beter dan genezen.

Mocht jij in een moeilijke situatie zitten, maar weet je niet zeker of jouw situatie en/of omstandigheden thuis horen bij de vertrouwenspersoon? Schroom dan niet om contact met Margaretha op te nemen. Als het voor jou belangrijk genoeg is om contact op te nemen, is het voor Margaretha al voldoende reden om het gesprek met je aan te gaan.

Margaretha is bereikbaar via de mail:

[vertrouwenscontactpersoon@a66.nl](mailto:vertrouwenscontactpersoon@a66.nl)

(en op het nummer: 06-39710949 – bij geen gehoor – stuur e-mail.)